

Legislação Laboral - Código do Trabalho

Destinatários:

A todos os interessados nesta temática sem formação jurídica; Pequenos e Médios empresários com responsabilidades ao nível da gestão de pessoal.

Objectivo Geral:

No final da presente acção, o formando deve estar apto a consultar a legislação laboral por forma a responder às questões essenciais formais de contratualização recorrentes da sua relação com trabalhadores e/ou entidades patronais.

Objectivos Específicos:

No final da acção o formando deverá ser capaz de:

1. Identificar as noções fundamentais de direito;
2. Definir direito do trabalho;
3. Distinguir os sujeitos de uma relação jurídica;
4. Identificar as principais diferenças dos vários tipos de contrato;
5. Conhecer as principais componentes de um contrato de trabalho;
6. Descrever as condições de cessação;
7. Identificar deveres e direitos das partes envolvidas;
8. Conhecer as normas básicas de segurança social subjacentes à relação jurídica.

Carga Horária:

35 horas

Preço:

210€

Modalidade:

Contínua/Actualização

Organização:

A Distância

Conteúdos Programáticos:

1. Introdução ao Direito do Trabalho
 - 1.1. Noções fundamentais de direito, Fontes de direito
 - 1.2. Noção de direito do trabalho;
 - 1.3. Sujeitos da relação jurídica do trabalho;
2. Contrato de Trabalho
 - 2.1. Noção;
 - 2.2. Tipos de Contrato;
 - 2.3. Duração;
 - 2.4. Retribuição;
 - 2.5. Férias;
 - 2.6. Faltas;
 - 2.7. Formas de cessação de contrato;
 - 2.8. Despedimentos;
 - 2.9. Rescisão do contrato por iniciativa do trabalhador;
 - 2.10. Após cessação de contrato;
 - 2.11. Direitos e deveres do trabalhador;
 - 2.12. Direitos e deveres da entidade patronal;
3. O Processo do Trabalho
4. Segurança Social
 - 4.1. Direito à segurança social;
 - 4.2. Princípios básicos;
 - 4.3. Regime geral da segurança social;
 - 4.4. Particularidades no sistema de segurança social

Metodologias:

1. Exposições teórico-práticas;
2. Utilização de meios audiovisuais e tecnologias de informação e comunicação por intermédio de uma plataforma e-learning www.sagabivirtual.com;
3. Realização de actividades e trabalhos individuais.

Avaliação:

Contínua efectuada em cada módulo em função dos parâmetros definidos: Capacidade de Aprendizagem, Organização, aptidão para a Comunicação, Iniciativa, Pontualidade, Assiduidade, Participação nas actividades promovidas pelo formador, Execução e Pontuação de testes e trabalhos entregues nos prazos estipulados.

Legislação Laboral - Código do Trabalho

Recursos e Materiais Pedagógicos:

Plataforma e-learning através de internet.
Manuais em formato digital desenvolvidos pelo formador.

Localização:

www.sagabi.pt

Requisitos Técnicos:

Computador com ligação à internet

Próximas Acções:

⇒ 10SET08/11OUT08 ⇒ 24SET08/25OUT08 ⇒ 8OUT08/8NOV08 ⇒ 22OUT08/22NOV08 ⇒ 5NOV08/6DEZ08

