

Gestão Estratégica de Recursos Humanos

Destinatários:

Empresários, Chefias Intermédias, Gestores de RH ou Quadros técnicos com responsabilidade ao nível do Departamento de Pessoal ou todos aqueles que careçam de aprofundar as suas competências técnicas e sociais numa lógica de adaptação às organizações empresariais contemporâneas.

Objectivo Geral:

Este curso permite a aquisição de instrumentos de análise e visa desenvolver no formando competências que lhe permitam referenciar e trabalhar sobre as bases técnicas das diferentes áreas de procedimentos da gestão de recursos humanos. Permitirá também adquirir uma visão global dos processos de gestão de RH e reforçar o papel fundamental da função RH numa organização.

Objectivos Específicos:

1. Compreender a importância da gestão de recursos humanos para o sucesso empresarial;
2. Identificar as fases de um processo de recrutamento e selecção e follow up de recursos humanos e dominar os procedimentos a ter em cada uma delas;
3. Avaliar, de uma forma objectiva, o desempenho de um indivíduo e o seu potencial de desenvolvimento;
4. Elaborar um plano de formação, com base no levantamento das necessidades de formação, e implementá-lo;
5. Saber elaborar um plano estratégico de RH
6. Estabelecer um plano de comunicação empresarial eficaz
7. Saber gerir os mecanismos compensatórios ao nível das remunerações e incentivos
8. Conhecer a principal legislação que está na base das regras de higiene e segurança no trabalho;
9. Analisar a legislação básica em vigor relacionada com o direito do trabalho;

Carga Horária:

30 horas

Preço:

180€

Modalidade:

Contínua/Actualização

Organização:

A Distância

Conteúdos Programáticos:

1. A Importância da Gestão de Recursos Humanos
2. O Recrutamento e a Selecção de RH
3. Novas Formas de Avaliação de Desempenho
4. A Formação Profissional e o Desenvolvimento de RH
5. Planeamento Estratégico de RH
6. Gerir a Comunicação na Empresa
7. Sistemas de Remuneração e Incentivos
8. Noções de Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho
9. Noções de Direito Laboral

Metodologias:

1. Exposições teórico-práticas;
2. Utilização de meios audiovisuais e tecnologias de informação e comunicação por intermédio de uma plataforma e-learning www.sagabivirtual.com;
3. Realização de actividades e trabalhos individuais.

Avaliação:

Contínua efectuada em cada módulo em função dos parâmetros definidos: Capacidade de Aprendizagem, Organização, aptidão para a Comunicação, Iniciativa, Pontualidade, Assiduidade, Participação nas actividades promovidas pelo formador, Execução e Pontuação de testes e trabalhos entregues nos prazos estipulados.

Recursos e Materiais Pedagógicos:

Plataforma e-learning através de internet.
Manuais em formato digital desenvolvidos pelo formador.

Localização:

www.sagabi.pt

Requisitos Técnicos:

Computador com ligação à internet

Próximas Acções:

- ⇒ 3SET08/29SET08 ⇒ 17SET08/13OUT08 ⇒ 10OUT08/27OUT08 ⇒ 15OUT08/10NOV08
⇒ 29OUT08/24NOV08 ⇒ 12NOV08/8DEZ08 ⇒ 26NOV08/22DEZ08